

האיגוד הנוירולוגי בישראל

Israel Neurological Association

תקנון האיגוד (2017)

פרק א': הוראות יסוד

שם האיגוד

האיגוד ייקרא "ההסתדרות הרפואית בישראל - האיגוד הנוירולוגי בישראל", ובשמו הלועזי
Israel Medical Association – Israel Neurological Association

הקשר להסתדרות הרפואית – תוקף וסמכות:

האיגוד הינו חלק בלתי נפרד מההסתדרות הרפואית בישראל (להלן: הר"י), מוקם מתוקף תקנות הר"י ויונק את סמכויותיו מתקנות אלה.
כל תקנה מתקנות האיגוד שאינה מתיישבת או סותרת או מתנגדת לתקנות הר"י, מדיניותה או פעולותיה – בטלה מעיקרה.
כל החלטה מהחלטות האיגוד שאינה מתיישבת או סותרת או מתנגדת לתקנות הר"י, מדיניותה או החלטותיה בטלה מעיקרה.

מטרות האיגוד:

1. שמירה על הרמה המקצועית הנאותה של הנוירולוגיה בישראל וטיפול, לרבות: פיתוח תכניות ההתמחות ובחינות המומחיות בשיתוף עם המועצה המדעית של הר"י; פרסום הנחיות קליניות בתאום עם איגודים מדעיים-מקצועיים רלוונטיים.
2. עידוד וקידום מחקר בסיסי וקליני, ובכלל זה ארגון כנסים מדעיים והשתלמויות מקצועיות.
3. ייצוג תחום הנוירולוגיה מול גופים סטוטוריים, רגולטוריים ומבטחי בריאות, בתיאום עם הר"י, תוך בניית מעמד ראוי למקצוע הנוירולוגיה בקרב הציבור וגורמי המעורבים בנושא הבריאות בישראל.
4. יצירה וטיפול קשר בין האיגוד לבין מקביליו בארצות אחרות, כולל ארגונים אזוריים ועולמיים.
5. יצירה וטיפול קשר עם עמותות מטופלים, סיוע מקצועי בהגנה על זכויותיהם.
6. החדרה והטמעה של טכנולוגיות רפואיות ותרופות הדרושות לטיפול במחלות נוירולוגיות.
7. טיפוח הקשר עם גורמי מסחריים רלוונטיים לצורך קידום הרמה המקצועית של הנוירולוגיה בארץ, תוך הקפדה על הקוד האתי של הר"י ועל הכללים של האמנה האתית המשותפת שנחתמה בין הר"י לבין הארגונים היציגים של חברות התרופות הפועלות בישראל.
8. לשם השגת מטרות אלו רשאי האיגוד לפעול בכל דרך חוקית, ובכלל זה להטיל מיסים על חבריו.

פרק ב': חברות

9. באיגוד ארבעה סוגי חברות:
 - א. חבר מן המניין - רופא חבר הר"י מומחה בנוירולוגיה.
 - ב. חבר שלא מן המניין -
 1. רופאים חברי הר"י שאינם מומחים בנוירולוגיה:
 - א. מתמחה בנוירולוגיה עד לקבלת תואר מומחה
 - ב. רופא מומחה במקצוע שאינו נוירולוגיה שמגלה עניין במטרות האיגוד
 2. בעלי תואר Ph.D. בתחומי מדעי החיים או מדעי החברה, אחים/אחיות, ממצצועות בריאות וחוקרים באוניברסיטה או מכון מחקר אקדמי - שמגלים עניין במטרות האיגוד
 - ג. חבר חוץ - חבר מן המניין או חבר שלא מן המניין הנעדר מעל שנתיים מהארץ.
 - ד. חבר כבוד - אדם אשר האיגוד מעונין להעניק לו הוקרה עקב תרומתו המיוחדת למקצוע הנוירולוגיה בארץ. חברות כבוד תוענק בהמלצת ועד האיגוד ובאישור האסיפה הכללית.

- בעבירה אתית ע"י ועדת האתיקה של הר"י. הצעה זו תתקבל ברוב של שני שלישים של מליאת הועד (דהיינו מינימום של 6 קולות).
- ד. בכל מקרה של כוונה להוציא חבר מן האיגוד, יקבל החבר התרעה בכתב (כולל דואר אלקטרוני), ותינתן לו הזדמנות נאותה להופיע בפני הועד ולטעון את טענותיו. אם החליט הוועד להמליץ על הוצאת חבר, יודיע לו על כך בכתב (כולל דואר אלקטרוני).
- ה. החבר רשאי לערער על ההחלטה בפני ועדת הביקורת של האיגוד תוך 60 יום מיום שקיבל את ההודעה על ההחלטה של הועד (זכות זו תצוין במכתב ההודעה על הפסקת החברות).
- ו. ועדת הביקורת רשאית לאשר את החלטת הועד על הפסקת חברות או להעביר את הנושא לדיון בפני האסיפה הכללית. במקרה שועדת הביקורת מאשרת את החלטת הועד, החבר יהיה רשאי לערער על ההחלטה בפני בית הדין של הר"י.
- ז. אם העבירה ועדת הביקורת את הנושא לדיון ולהצבעה באסיפה הכללית. זו תחליט, ברוב קולות, על מצב חברותו של חבר האיגוד. הודעה על דיון חייבת להישלח לחברים לפחות שלושים יום לפני מועד האסיפה. עמדות הצדדים יוצגו על ידי נציג הועד ונציג ועדת הביקורת. החבר שעניינו נדון לפני האסיפה רשאי להופיע לפניו ולהציג את עמדתו. יתקיים דיון ולאחריו תתקיים הצבעה חשאית.
- ח. על החלטת האסיפה הכללית יכול החבר לערער לבית הדין של הר"י

פרק ג': הארגון הפנימי

17-18. מוסדות האיגוד:

- א. אסיפה כללית
 ב. ועד בן 9 חברים, כולל יו"ר, מזכיר וגזבר.
 ג. ועדת ביקורת בת 3 חברים
 ד. ועדה מדעית
 ה. הועד רשאי להקים ועדות מקצועיות נוספות, לפי הצורך

18-19. האסיפה הכללית:

- א. תפקידי האסיפה הם:
- קבלת דו"ח על פעילות הועד כולל דו"ח כספי ואישורו.
 - בחירת היו"ר, היו"ר הנבחר, חברי ועד וחברי ועדת ביקורת אחת לשלוש שנים (ראה נספח בחירות בסוף התקנון).
 - החלטות על אי קבלה לאיגוד או הפסקת חברות
 - דיון והחלטה בנושאים על סדר היום.
 - התווית הנחיות ודרכי פעולה לועד ופעילות האיגוד עד לאסיפה הבאה

ב. אסיפה כללית רגילה
 תתקיים אחת לשנה לפחות, במועד ומקום שיקבע על ידי הועד (בד"כ בעת הכינוס השנתי של האיגוד) ותנוהל על ידי היו"ר או מי שימונה על ידו.

ג. אסיפה כללית שלא מן המניין
 הועד יוכל לכנס אסיפה כללית שלא מן המניין בכל עת. בנוסף, הוא חייב לעשות זאת תוך חודש מיום קבלת דרישה בכתב מאת 20% מהחברים מן המניין של האיגוד.

ד. אסיפה כללית ומניין חוקי
 כל אסיפה תהיה חוקית אם נתקיימו כל התנאים כדלקמן:

- נשלחו הזמנות לכל חברי האיגוד לפחות 30 יום לפני המועד שנקבע
- נוכחים לפחות שליש ממספר חברי האיגוד בעלי זכות הצבעה. אם לא יהיה מנין חוקי תידחה האסיפה למשך חצי שעה ואז תתכנס ותהיה חוקית בכל מספר של משתתפים.

ה. סדר יומה של האסיפה הכללית

הודעה על אסיפה כללית או דרישה לכנסה תפרט את סדר יומה. סדר יום האסיפה נקבע ע"י הוועד. חברים יכולים לבקש לכלול נושאים בסדר יום האסיפה ע"י פניה לוועד לפני האסיפה. משתתפים באסיפה הכללית יכולים להעלות נושאים לדיון, והם יכללו בסדר היום אם האסיפה תחליט על כך ברוב פשוט.

ו. החלטות והצבעות

1. זכות הצבעה תינתן רק לחברים מן המניין באיגוד אשר הסדירו את תשלום דמי החבר לשנתיים הקודמות להצבעה.
2. החלטות האסיפה יתקבלו ברוב קולות הנוכחים.
3. ההצבעות תהינה בהרמת ידיים אלא אם נדרשה הצבעה חשאית על ידי 10% מהמשתתפים.
4. הצבעות על הוצאת חבר מן האיגוד או על ערעור מועמד לחברות שבקשתו להתקבל כחבר באיגוד נדחתה ע"י ועדת הקבלה תהיינה הצבעות חשאיות.
5. בהצבעה שקולה יכריע היו"ר.
6. הצבעות בענייני בחירות למוסדות נבחרים – ראה נספח בחירות בסוף התקנון

19-20. בעלי תפקיד בועד האיגוד

יו"ר האיגוד:

היו"ר יכהן בתפקידו 3 שנים. תפקידו לייצג את האיגוד בפני גורמים שונים בארץ ובחולל ולהיות אחראי לכלל פעולות האיגוד. שנה לפני תום כהונת היו"ר האיגוד יבחר את היו"ר הנבחר הבא (Chairman Elect), אשר ייכנס אוטומטית לתפקיד היו"ר שנה אחרי בחירתו ויחליף את היו"ר הקיים שיסיים את תפקידו. היו"ר הנבחר ישתתף בישיבות הוועד (מעבר למכסה האזורית) ללא זכויות הצבעה.

ועד האיגוד:

- א. הוועד ייבחר על ידי האסיפה הכללית לתקופה בת 3 שנים. חבר ועד יוכל לכהן לכל היותר שתי תקופות כהונה רצופות, לאחר מכן יידרש לתקופת צינון בת 3 שנים לפחות. חבר ועד יוכל להגיש מועמדות לתפקיד היו"ר, היו"ר הנבחר או חבר ועדת בקורת ללא תקופת צינון.
- ב. ועד האיגוד הוא ייצוגי עפ"י איזורי בחירה, הנקבעים בהתאם למקום העבודה העיקרי של החבר הנבחר. 6 נציגים ייבחרו מאיזורי בחירה גיאוגרפיים של בתי חולים (נוירולוגים שמקום עבודתם העיקרי הוא בית חולים) ו-2 נציגים ייבחרו מאיזור בחירה ארצי הקהילה (נוירולוגים שמקום עבודתם העיקרי הוא בקהילה).
- ג. חברי האיגוד יבחרו את נציגיהם בועד לפי איזורים, על פי מקום העבודה העיקרי של הבוחר ושל הנבחר. ההשתייכות לאיזור הבחירה תקבע על ידי החבר הנבחר והחבר הבוחר על פי קריטריון של עיקר הפעילות שלו. אזורי הבחירה יהיו:

בתי חולים:

- צפון – מחדרה צפונה (חדרה, חיפה, נהריה, צפת, עפולה, טבריה, נצרת) – שני נציגים.
- מרכז – דרומית לחדרה עד קו אשדוד-רחובות (לא כולל) (תל אביב, רמת גן, פתח תקוה, חולון, בני ברק, נתניה, כפר סבא, רעננה) – שני נציגים.
- דרום – מקו אשדוד-רחובות (כולל) ודרומה (רחובות, אשדוד, אשקלון, ירושלים, באר שבע, אילת) – שני נציגים.

קהילה:

- איזור כלל ארצי – שני נציגים.

החבר הבוחר ישייך את עצמו לאיזור בחירה אחד בלבד לבחירתו, על פי קריטריון של עיקר הפעילות שלו.

- ד. נציג המתמחים ישתתף בישיבות הוועד כמשקיף. נציג זה יבחר בנפרד ע"י ציבור המתמחים. קבוצת החברים הנילווים מסיעוד/מקצועות הבריאות תהיה רשאית למנות משקיף ללא זכות הצבעה שיוכל ליטול חלק בישיבות הוועד על מנת לייצג את האינטרסים של אותה קבוצה.

- ה. מתפקידו של הוועד לייצג את האיגוד, ולהוציא לפועל את החלטות האסיפה הכללית. הוועד יבחר בישיבתו הראשונה מזכיר וגזבר. היו"ר יכנס את ישיבות הוועד ויקבע את סדר היום.
- ו. ישיבות הוועד תהיינה חוקיות רק כאשר משתתפים בהן לפחות מחצית מחברי הוועד; לאחר מחצית השעה תהיה הישיבה חוקית בכל קוורום. ישיבות הוועד תתקיימנה לפחות פעמיים בשנה. החלטות הוועד תתקבלנה ברוב רגיל של הנוכחים. במקרה של שוויון קולות בהצבעת הוועד – יכריע קולו של היו"ר. ישיבות הוועד יתועדו בפרוטוקול.
- ז. הוועד יכהן בתפקידו עד שייבחר ועד חדש על-ידי האסיפה הכללית של האיגוד.
- ח. אסיפה כללית רשאית להחליף את היו"ר או את הוועד לפני תום תקופת כהונתם. החלטה זו תתקבל רק ברוב של 51% ממספר החברים מן המניין של האיגוד.
- ט. במידה ואחד מחברי הוועד יבקש להפסיק כהונתו, יכנס לועד החבר הבא בתור מאזור הבחירה של החבר הפורש.
- י. חברי הוועד לא יקבלו שכר עבור שירותיהם באגוד. חבר ועד רשאי לקבל החזר הוצאות בתפקיד על סמך אישורים מתאימים.
- יא. אם במרוצת כהונת הוועד פחת מספר חבריו עד פחות מ-6 חברים (לא כולל יו"ר) יכנסו חברי הוועד הנוותרים, תוך 30 יום, אסיפה כללית שלא מן המניין ע"מ לבחור ועד חדש.

מזכיר:

מזכיר האיגוד ייבחר ע"י הוועד ומבין חבריו ברוב קולות. מתפקידו לדאוג לעריכת פרוטוקולים של ישיבות האיגוד והוועד. לבצע את ההתכתבויות של האיגוד, לדאוג לרשימה מעודכנת של החברים וכתובותיהם ועליו להודיע לחברים על פגישות, אסיפות ותכניות.

גזבר:

גזבר האיגוד ייבחר ע"י הוועד ומבין חבריו ברוב קולות ויהיה אחראי בין היתר, לגביית מסי חבר וניהול חשבונות האיגוד. מתפקידו להגיש לועד ולאסיפה הכללית דו"ח שנתי על פעילות זו. הדו"ח המאושר ע"י רו"ח של האיגוד ישלח עם סדר היום לפני הכינוס. האסיפה הכללית תאשר בהצבעה את המאזן הכספי. בהעדר הגזבר ימלא את מקומו יו"ר האיגוד או המזכיר.

ועדת ביקורת:

האסיפה הכללית תבחר ב-3 חברים שיהוו את ועדת הביקורת. הבחירות יתקיימו ביחד עם בחירת היו"ר והוועד. יו"ר הוועדה יהיה הזוכה במרבית הקולות. תפקידי הוועדה יהיו לבדוק את כל העניינים הכספיים של האיגוד, ואת חוקיות החלטות הוועד. הוועדה תשמש כערכאת ערעור על החלטות הוועד בנושא השעית או הרחקת חבר – בכוחה לאשר את ההחלטה, או להביאה בפני האסיפה הכללית. הוועדה תתכנס לפחות אחת לשנה. יו"ר הוועדה יקבל לידעה את פרוטוקול ישיבות הוועד. יו"ר ועדת ביקורת ימסור דו"ח שנתי לאספה הכללית.

ועדה מדעית:

יו"ר הוועדה המדעית ימונה על ידי הוועד הנבחר. יו"ר הוועדה המדעית יבחר, תוך התייעצות עם חברי הוועד, 8-12 מחברי האיגוד לועדה המדעית. תפקיד הוועדה להכין את התכנית המדעית של הכינוסים המדעיים של האיגוד.

פרק ד': כספים

20-21. תקציב האיגוד וגובה מיסי החבר שיוטל על חברי האיגוד ייקבעו ע"י הוועד מעת לעת. שיעור מיסי החבר ייקבע באשור הוועד המרכזי של הר"י וכל שינוי או עדכון בו מחייב קבלת אישור מוקדם של הוועד המרכזי. הוועד רשאי להטיל מס נוסף או תשלום למטרה מיוחדת ובלבד שיקבל על כך אישור ברוב פשוט של האסיפה הכללית ואישור הוועד המרכזי של הר"י. תשלום דמי החבר נעשה עבור שנה מראש.

21-22. יו"ר האיגוד, הגזבר והמזכיר יהיו מורשי חתימה בחשבון הבנק של האיגוד בתקופת כהונתם. על המחאות איגוד להיות חתומות על ידי שני מורשי חתימה. מורשה חתימה, שנבצר ממנו למלא את תפקידו לתקופה ארוכה משלושה חודשים, מכל סיבה שהיא (כגון יציאה לחו"ל) - תבוטל חתימתו בחשבון האיגוד בבנק, וועד האיגוד ימנה תחתיו מורשה חתימה אחר מקרבו.

פרק ה': כינוס מדעי

22-23. כינוס מדעי של האיגוד יתקיים לפחות פעם בשנה באחריות הוועד, ובניהול הוועדה המדעית. ייגבה תשלום נפרד כדמי השתתפות בכינוס בסכום שייקבע ע"י הוועד. חברי האיגוד ששילמו את דמי החבר השוטפים עד למועד הכינוס יהנו מדי השתתפות מופחתים. קבלת חסויות תהיה תואמת את כללי האמנה שנחתמה בין הר"י לבין החברות המסחריות ותתואם מול הפורום לבחינת הקשר בין רופאים לחברות מסחריות בהר"י. ההתקשרות עם החברה המארגנת תתבצע בהתאם לכללי מנהל תקין ותהיה נתונה לבקרת ועדת ביקורת.

פרק ו': אתיקה:

23. האיגוד ומוסדותיו הנבחרים יפעלו בהתאם לקוד האתי של הר"י.

24. חובות נושאי משרה

נושאי משרה באיגוד חבים בחובת זהירות ובחובת אמונים כלפי האיגוד וכלפי הר"י. לא ייטול החבר חלק בפעילות ולא יישא בתפקיד, שכתוצאה מהם הוא עלול להימצא במצב של ניגוד עניינים עם תפקידו באיגוד, או שיפעל הניגוד למטרותיו.

25. ניגוד עניינים:

אם פעל בעל תפקיד באיגוד מתוך ניגוד עניינים, או בניגוד להחלטות הוועד, או בניגוד לטובת האיגוד - רשאי הוועד באישור ועדת הביקורת לדרוש את העברתו מתפקידו, לאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו, ורשאי הוועד להתלונן כנגדו בלשכה לאתיקה של הר"י. ככלל, הסמכות להעביר מתפקידו חבר ועד או חבר ועדת הביקורת שנבחר באסיפה הכללית מסורה לאסיפה הכללית. הסמכות להעביר את המזכיר או הגזבר מתפקידיהם **ככאלה** מסורה לוועד האיגוד בהחלטה מנומקת, שנתקבלה ברוב קולות. על החלטת האסיפה הכללית או ועד האיגוד ניתן לערער בפני בית הדין של הר"י, והחלטתו תהיה סופית.

פרק ז': שינוי תקנון:

26. האסיפה הכללית רשאית לאשר את התקנון ואת השינויים בו.

א. כל הצעה לשינוי התקנון תומצא בכתב ע"י הוועד לחברים עד 30 יום לפני מועד האסיפה הכללית שבה תידון הצעת השינוי.

ב. הצעת השינוי לתקנון תתקבל באסיפה הכללית (מן המניין או שלא מן המניין) אם הצביעו בעדה יותר ממחצית מחברי איגוד או לפחות שני שלישים מבעלי זכות הצבעה הנוכחים באותה האסיפה.

ג. שינויים שהתקבלו ברוב הדרוש יצוינו במפורש בפרוטוקול האסיפה, ויקבלו את אישור היועץ המשפטי של הר"י בטרם ייכנסו לתוקף.

פרק ח': פירוק האיגוד:

27. הוועד יכול להביא בפני האסיפה הכללית הצעה לפירוק האיגוד. על הוועד להמציא הצעה זו לחברים לא יאוחר מחודשיים לפני האסיפה הכללית. החלטה על פירוק האיגוד מתקבלת בהצבעה חשאית וברוב של 75% מחברי האיגוד.

28. במקרה של פירוק האיגוד, יועברו נכסי האיגוד לוועד המרכזי של הר"י, אשר יעבירם, לפי שיקול דעתו, לכל גוף דומה או זהה במטרותיו לאיגוד. נכסי האיגוד ורכושו משמשים אך ורק למטרות האיגוד ואינם מחולקים בין חברי האיגוד במקרה פירוק.

פרק ט': פרשנות

29. סעיפי תקנון זה יהיו נתונים לפרשנות היועץ המשפטי של הר"י, וכל נושא משפטי שאינו מוסדר בתקנון יקבל מענה במחלקה המשפטית של הר"י.

כל הנאמר בתקנון זה, הנכתב בלשון זכר בלבד, או בלשון נקבה בלבד, מתייחס בכל מקרה הן לזכר והן לנקבה.

נספח: נוהל בחירות באיגוד

1. הבחירות תתבצענה כבחירות חשאיות אלקטרוניות באמצעות המערכת שפותחה בהר"י.
2. הבחירות תהיינה כלליות ישירות ליו"ר האיגוד (פעם אחת בלבד בבחירות שיבואו לאחר אישור התקנון החדש) ול-3 חברי ועדת ביקורת, ובחירות אזוריות ל-8 חברי ועד האיגוד (6 חברים מאיזור בחירה בתי חולים ו-2 חברים מאיזור בחירה הקהילה).
3. שנה לפני תום כהונת היו"ר ייערכו בחירות כלליות ישירות ליו"ר הנבחר.
4. 90 ימים טרם עריכת בחירות באיגוד, ימנה ועד האיגוד ועדת בחירות בת שלושה חברים בלתי תלויים, שאינם מועמדים לתפקיד נושא משרה באיגוד.
5. ועדת הבחירות תיידע את כל חברי האיגוד בדבר האפשרות להגיש מועמדות לתפקידי היו"ר, היו"ר הנבחר, חבר ועד (בהתאם לאיזור הבחירה), חבר ועדת בקורת, ותפרט את הקריטריונים שבהם צריך המועמד לתפקיד לעמוד. הגשת המועמדות לוועדת הבחירות תיעשה לא יאוחר מ-45 ימים לפני מועד הבחירות. הגשת המועמדות חייבת לכלול את מצע המועמד לתפקיד.
6. ועדת הבחירות, בשיתוף מחלקת איגודים מדעיים בהר"י, תכין רשימה של כל החברים מן המניין הרשאים לבחור ולהיבחר למוסדות האיגוד, על-פי הקריטריונים המפורטים בתקנון הר"י ובתקנון האיגוד.
7. לא יאוחר מ-30 יום טרם עריכת הבחירות, תשלח ועדת הבחירות לחברים הזמנה לבחירות, שתכלול את סדרי הבחירות. ההזמנה תכלול את ציון הימים והשעות שבהם ניתן יהיה לבחור באמצעות המערכת, שם משתמש וסיסמא אישית לכל בוחר, הפניה להסבר על השימוש במערכת ושמות המועמדים בצירוף מצעם.
8. על כל חבר המבקש להסדיר את חובותיו להר"י או לאיגוד לעשות כן עד 30 ימים לפני מועד הבחירות.
9. בתקופת הבחירות תהיה ועדת הבחירות זמינה לצורך התייעצות והכרעה בנושאים חריגים.
10. עם סגירת המערכת האלקטרונית, תקבל ועדת הבחירות לידיה את תוצאות ההצבעה.
11. במקרה של שוויון קולות, יתבצע סיבוב בחירות נוסף בין שני המועמדים שקיבלו את מספר הקולות הרב ביותר. במקרה של שוויון בסיבוב הנוסף, תתכנס ועדת הבחירות ותכריע בין המועמדים על-ידי הגרלה או על-ידי קביעת רוטציה בתפקיד, בהסכמת הנבחרים. אם לא תהיה הסכמה, תכריע ועדת הבחירות בין המועמדים על-ידי הגרלה.
12. חבר שנבחר ליותר מגוף אחד ממוסדות האיגוד יפנה את מקומו באחד התפקידים, על-פי בחירתו, למי שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר אחריו.
13. אם מספר המועמדים לגוף נבחר זהה למספר נושאי המשרה כפי שקבוע בתקנון האיגוד, ניתן לאשר את הרכב אותו הגוף בהצבעה גלויה, ובלבד שתינתן אפשרות לבוחרים להתנגד למינויו של מועמד לתפקיד. על אף האמור בסעיף זה, תתקיים הצבעה חשאית אף במקרה זה על-פי דרישת 20% לפחות מהחברים בעלי זכות ההצבעה באיגוד.
14. ועדת הבחירות תודיע בכתב, בתוך עשרה ימים ממועד הבחירות, את תוצאותיהן ותדווח עליהן לחברי האיגוד ולהר"י.
15. התנהלות הבחירות תהיה תואמת, בכל מצב, את הנאמר בתקנון הר"י ובתקנון האיגוד.
16. ערעור על מהלך הבחירות ותוצאותיהן יוגש לא יאוחר מ-14 יום ממועד הבחירות לוועדת הבחירות של האיגוד. על החלטת ועדת הבחירות להינתן בתוך שבעה ימים ממועד קבלת הערעור. ערעור על החלטת ועדת הבחירות יוגש ליועץ המשפטי בהר"י תוך שבעה ימים ממועד קבלת החלטת ועדת הבחירות, והכרעתו תהיה סופית.

17. האחריות לביצוע נוהל זה מוטלת על ועד האיגוד

נספח: עקרונות הקמת חברות איגודיות במסגרת האיגוד הניירולוגי בישראל

עקרונות יחסי גומלין עם האיגוד

קבוצת רופאים ניירולוגים חברי הר"י וחברי האיגוד הניירולוגי בעלי עניין במקטע מסויים של מקצוע הניירולוגיה רשאית לפנות לוועד האיגוד בבקשה להתאגד כחברה איגודית (להלן: החברה) בחסות האיגוד הניירולוגי (להלן: האיגוד).

1. החברה הינה חלק בלתי נפרד מהאיגוד, מוקמת מתוקף תקנות הר"י ותקנון האיגוד הניירולוגי ויונקת את סמכויותיה מתקנות אלה.
2. כל תקנה מתקנון החברה שאינה מתיישבת ו/או סותרת ו/או מתנגדת לתקנון הר"י או לתקנון האיגוד הניירולוגי, מדיניותם או פעולותיהם, בטלה מעיקרה.
3. כל החלטה מהחלטות החברה שאינה מתיישבת או סותרת או מתנגדת לתקנון האיגוד, מדיניותו או החלטות ועד האיגוד הניירולוגי בטלה מעיקרה.
4. פעילויות החברה, כגון כנסים, סדנאות, ניירות עמדה, הנחיות קליניות, יעשו לאחר תיאום עם ועד האיגוד הניירולוגי.
5. שמה של החברה בכל מסמך רשמי, הנחיה קלינית, נייר עמדה, הזמנה לכנס מדעי וכיו"ב פרסומים מטעמה, תכלול את שם האיגוד הניירולוגי בישראל בצורה מפורשת.
6. כל פרסום מטעם החברה יידרש לקבלת אישור מועד האיגוד טרם פרסומו.
7. יו"ר החברה יוזמן לשיבות ועד האיגוד ככל שיידרש לדיווח ודיון בנושאים הנוגעים לחברת הבת.
8. לחברה אין רשות להתארגנות מנהלית עצמאית, כלומר, לא תמנה גופים מקבילים לאלה המצויים באיגוד. התקציב ינוהל ע"י ועד האיגוד ופעולות החברה תהיינה תחת ביקורת ועדת הביקורת של האיגוד. הפניית משאבים למימון פעולות החברה תהיה כמקובל באיגוד, לפי בקשת החברה ובאישור ועד האיגוד.
9. יו"ר החברה יוזמן לשיבות ועד האיגוד ככל שיידרש לדיווח ודיון בנושאים הנוגעים לחברה.

מטרות

מטרות החברה ותחומי עיסוקה יוגדרו ע"י החברה ויאושרו ע"י ועד האיגוד הניירולוגי.

נוהל הקמת החברה

קבוצה של רופאים ניירולוגים חברי האיגוד בעלי עניין משותף במקטע מסויים של מקצוע ניירולוגיה, המונה 20 רופאים לפחות, רשאית לפנות לוועד האיגוד בבקשה להתאגד כחברה איגודית בחסות האיגוד. החברים המעוניינים בהקמת החברה יפנו בכתב לוועד האיגוד ויציינו את הפרטים הבאים:

1. שמות המעוניינים בהקמת החברה.
2. הסיבה בגינה הם מעוניינים בהקמת החברה.
3. התחום הרפואי אשר בו תעסוק החברה.
4. המטרות הספציפיות אשר לשמן תוקם החברה.
5. תקנון החברה בהתאם לתקנון מובנה

ועד האיגוד ידון בבקשה ורשאי לאשרה או לדחותה. החלטת הועד תימסר בכתב ליוזמי הקמת החברה. אם אישר ועד האיגוד את הקמת החברה, יגיש האיגוד בקשה להר"י להקמת החברה תוך ציון תחום עיסוקה, מטרותיה ואישור האיגוד להקמתה.

יו"ר ומזכיר מכהנים של האיגוד הניירולוגי לא יוכלו לכהן במקביל כיו"ר או מזכיר חברה איגודית.

תקנון חברת-הבת יהיה עפ"י התקנון המובנה לחברות באיגוד הניירולוגי. כל שינויי בתקנון יהיה רק באישור ועד האיגוד הניירולוגי. לאחר האישור של הר"י, דבר הקמת החברה יפורסם בבטאון האיגוד ובמליאת האסיפה הכללית הקרובה.